

Resultatkontrakt for skoleåret 2019-20 mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen

Grundlag

Kontrakten er indgået på baggrund af Undervisningsministeriets ”*Vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter og udbetaling af bonus til chefer, der er ansat på Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område samt Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU).*” af 4. juli 2019.

Formål

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Resultatkontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen. Kontrakten er gældende for perioden 1/8-2019 – 31/7-2020. Bestyrelsen delegerer opgaven til evt. indgåelse af resultatkontrakt med skolens øvrige ledere. Det aftales at anvende kontrakten i det foreliggende format i skoleåret 2020-21, hvorefter det skal evalueres.

Indsatsområder

I. Kvalitetssikring (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Tilfredsstillende etårig løfteevne¹ for uddannelserne STX, HHX og HF

Målopfyldelse:

1. Løfteevne på uddannelsesniveau

Løfteevnen skal til sommereksamen 2019 være på niveau med resultatet for sommereksamen 2018 på HHX, STX og HF. Det betyder at løfteevnen for HHX og STX må afvige maksimalt 0,1 i negativ retning for hver af uddannelserne. For HF gælder det at løfteevnen for 2019 ikke må afvige fra 2018 resultatet i negativ retning. Såfremt resultaterne for sommereksamen 2020 foreligger ved opgørelsestidspunktet, anvendes de resultater.

Tabel over de socioøkonomiske referencer

	HF	HHX	STX
2018	-0,1	0,2	0,1

II. Rekruttering til Struer Statsgymnasiums uddannelser (50%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Skoleprojekter:
 - a) Model United Nations (MUN), der kan tiltrække flere efterskoleelever.
 - b) Udvikling af skoleprojekt med fokus på elever fra SSG nordlige optageområde.
2. Styrkelse af fortællingen om SSG som det naturlige valg

¹ Løfteevne betyder, at man løfter eleverne over den socioøkonomiske reference. Den er et statistisk beregnet udtryk, som viser hvordan elever på landsplan med samme baggrundsforhold som institutionens elever har klarer prøverne. Socioøkonomisk referencer til elevernes sociale og økonomiske baggrund, mens reference fortællier, at tallet kan bruges som et sammenligningsgrundlag for institutionens faktisk opnåede karakterer.

Målopfyldelse:

1. Skoleprojekter:

- a) Afholdelse og evaluering af MUN-konference med deltagelse af efterskoleelever. Målet er at flere efterskoler er repræsenteret sammenlignet med 2018 og at det samlede deltagertal er højere. 2018 var tre efterskoler repræsenteret og der deltog 35 efterskoleelever samt 90 elever i alt.
 - b) Aftale om skoleprojekt til afholdelse senest i skoleåret 2020-21 for folkeskoleelever på Thyholm skole.
2. Der skal ske markedsføring af SSGs uddannelser som det naturlige valg for elever i Struer kommune med særligt fokus på HTX-uddannelsen.
- a) Opgjort pr. 1.6. 2020 skal 70% af de HTX-tilmeldte elever fra Struer Kommune, være tilmeldt på SSG.
 - c) Opgjort pr 1.8. 2020 skal søgningen til HTX-uddannelsen styrkes.

III. Økonomi (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Målet er at økonomien fortsat styres således at regnskabsresultatet realiserer det budgetterede resultat inden for en rimelig tolerance med forbehold for væsentlige ændringer i forudsætningerne.

Målopfyldelse:

1. Regnskab 2019 skal vise et resultat, der ikke afviger væsentligt fra det budgetterede resultat 2019. Budget og regnskab skal balancere rammevilkår, kvalitet og økonomi.

Samlet resultatvurdering

De anførte indsatsområder vægter på følgende måde i den samlede resultatvurdering:

Nr.	Indsatsområde	Vægtning (%)	Målopfyldelse
I	Kvalitetssikring	25	
II	Rekruttering	50	
III	Økonomi	25	
Opgørelse		100%	

Resultatløn

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn i skoleåret 2019-20 er 40.000 kr.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2020.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en resultatopgørelse, der viser målopfyldelsen af kontrakten. På baggrund af opgørelsen og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmeæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato: 27/1 - 2020


Rektor

Dato: 17/1 - 2020


Formand