

Resultatkontrakt for skoleåret 2020-21 mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen

Grundlag

Kontrakten er indgået på baggrund af Undervisningsministeriets ”*Vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter og udbetaling af bonus til chefer, der er ansat på Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område samt Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU).*” af 4. juli 2019.

Formål

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Resultatkontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen. Kontrakten er gældende for perioden 1/8-2020 – 31/7-2021. Bestyrelsen delegerer opgaven til evt. indgåelse af resultatkontrakt med skolens øvrige ledere.

Indsatsområder

I. Kvalitetssikring (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Tilfredsstillende etårig løfteevne¹ for uddannelserne STX, HHX og HF
2. Supplerende gennemarbejdet datagrundlag for løfteevne på fagniveau

Målopfyldelse:

1. Løfteevne på uddannelsesniveau

Løfteevnen skal til sommerekksamen 2020 være på niveau med resultatet for sommerekksamen 2019 på HHX, STX og HF. Det betyder at løfteevnen for HHX, STX og HF må afvige maksimalt 0,1 i negativ retning for hver af uddannelserne. Såfremt resultaterne for sommerekksamen 2021 foreligger ved opfølgingspunktet, anvendes de resultater.

Tablet over de socioøkonomiske referencer

	HF	HHX	STX
2019	0,0	0,2	0,0

2. Historisk løfteevne for HF, HHX og STX

Der skal udarbejdes en historisk analyse af den treårige løfteevne på fagniveau i HF, HHX og STX. Analysen skal supplere den årlige afrapportering af løfteevneresultater på fagniveau i SSG i tal, og den skal tjene som grundlag for eventuelt fokuseret indsats på specifikke fag. Forudsat at data foreligger, skal analysen præsenteres for bestyrelsen på

¹ Løfteevne betyder, at man løfter eleverne over den socioøkonomiske reference. Den er et statistisk beregnet udtryk, som viser hvordan elever på landsplan med samme baggrundsforhold som institutionens elever har klareret prøverne. Socioøkonomisk refererer til elevernes sociale og økonomiske baggrund, mens reference fortæller, at tallet kan bruges som et sammenligningsgrundlag for institutionens faktisk opnåede karakterer.

II. Rekruttering til Struer Statsgymnasiums uddannelser (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Den stærke fortælling om kostskoletilbuddet i Struer skal fastholdes og understøttes med forskellige initiativer.
2. Styrkelse af fortællingen om SSG som det naturlige valg for lokalområdets unge.

Målopfyldelse:

1. Kostskolebelægning: Den aktuelle høje kostskolebelægning skal fastholdes pr. august 2021. Målsætningen er at belægningen (ift. 141 pladser) pr. 15. august skal ligge på et højt niveau.
2. Der skal ske markedsføring af SSGs uddannelser som det naturlige valg for elever i Struer kommune med særligt fokus på HTX-uddannelsen.
 - a) Opgjort pr. 1.6. 2021 skal 70% af de HTX-tilmeldte elever fra Struer Kommune, være tilmeldt på SSG.
 - c) Opgjort pr 1.8. 2021 skal søgningen til HTX-uddannelsen styrkes.

III: Organisationsudvikling (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Implementering af ny organisationsplan i løbet af skoleåret 2020-21, således at skolen kan drives for færre ledelsesressourcer uden tab af kvalitet i den samlede opgaveløsning.
2. Udvikling af den virtuelle undervisning på SSG i retning af en didaktik, hvor den virtuelle undervisning er en arbejdsform, der træner særlige kompetencer hos eleverne.

Målopfyldelse:

1. Ny organisationsplan:
 - a) der skal foreligge ny organisationsplan, som præsenteres for bestyrelsen senest 1.10.20
 - b) der skal ske en reduktion i de anvendte ledelsesressourcer pr. 1.10.20 sammenlignet med 1.10.19
 - c) fokuseret spørgeskemaundersøgelse skal forår 2021 vise, at medarbejderne i tilfredsstillende grad er bekendte med den ny ansvars- og opgavefordeling på ledelses-, administrations- og medarbejderniveau.

2. Udvikling af virtuel undervisning:
- a) Afholdelse af pædagogisk dag om sammenhængen mellem virtuelle læringsrum og elevkompetencer
 - b) Udvikling af lokalt ressourcecenter med materialer og konkrete idéer
 - c) Gennemførelse af virtuelle undervisningssekvenser i mindst 10 forskellige fag

Økonomi (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Målet er at økonomien fortsat styres således at regnskabsresultatet realiserer det budgetterede resultat inden for en rimelig tolerance med forbehold for væsentlige ændringer i forudsætningerne.

Målopfyldelse:

1. Regnskab 2020 skal vise et resultat, der ikke afviger væsentligt fra det budgetterede resultat 2020. Budget og regnskab skal balancere rammevilkår, kvalitet og økonomi.

Samlet resultatvurdering

De anførte indsatsområder vægter på følgende måde i den samlede resultatvurdering:

Nr.	Indsatsområde	Vægtning (%)	Målopfyldelse
I	Kvalitetssikring	25	
II	Rekruttering	25	
III	Organisationsudvikling	25	
IV	Økonomi	25	
Opgørelse		100%	

Resultatløn

Det maksimale beløb der kan udbetales i resultatløn i skoleåret 2020-21 er 40.000 kr. Resultatlønnen udbetales i september måned 2021.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

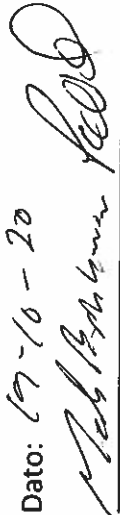
Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en resultatopgørelse, der viser målopfyldelsen af kontrakten. På baggrund af opgørelsen og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato: 19-10-20



Rektor

Dato: 19.10.20



Formand