

## Resultatkontrakt for skoleåret 2021-22 mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen

### Grundlag

Kontrakten er indgået på baggrund af Undervisningsministeriets ” *Vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter og udbetaling af bonus til chefer, der er ansat på Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område samt Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU).*” af 4. juli 2019.

### Formål

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

### Parter og gyldighedsperiode

Resultatkontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen. Kontrakten er gældende for perioden 1/8-2021 – 31/7-2022. Bestyrelsen delegerer opgaven til evt. indgåelse af resultatkontrakt med skolens øvrige ledere.

## Indsatsområder

### I. Kvalitetssikring (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Tilfredsstillende etårig løfteevne<sup>1</sup> for uddannelserne STX, HHX, HTX og HF
2. Tilfredsstillende løfteevne på udvalgte fag

Målopfylde:

#### 1. Løfteevne på uddannelsesniveau

Løfteevnen skal til sommereksamen 2022 være på niveau med resultatet for sommereksamen 2019 på STX og HF. Det betyder at løfteevnen for HHX, STX og HF må afvige maksimalt 0,1 i negativ retning for hver af uddannelserne. Såfremt resultaterne for sommereksamen 2022 ikke foreligger ved opgørelsestidspunktet, aftaler bestyrelsesformandskab og rektor opgørelsesmetoden

For HTX gælder, at der ikke foreligger et benchmark fra 2019 og at der ikke beregnes en socioøkonomisk reference for eksamensresultatet 2021. Derfor er målet at eksamensresultatet 2022 skal være på niveau med 2021.

Tablet over de socioøkonomiske referencer

	HF	HHX	STX	HTX	
2019	0,0	0,2	0,0	Eksamensresultat 2021	8,2

<sup>1</sup> Løfteevne betyder, at man løfter eleverne over den socioøkonomiske reference. Den er et statistisk beregnet udtryk, som viser hvordan elever på landsplan med samme baggrundsforhold som institutionens elever har klaret prøverne. Socioøkonomisk refererer til elevernes sociale og økonomiske baggrund, mens reference fortæller, at tallet kan bruges som et sammenligningsgrundlag for institutionens faktisk opnåede karakterer.

## 2. Tilfredsstillende løfteevne på udvalgte fag

Der ønskes en tilfredsstillende 3årig løfteevne på udvalgte fag på STX og HF. Løfteevnen på de udvalgte fag skal forbedres og indfri det angivne mål for hvert fag. Nedenstående tabel viser fag med signifikant negativ 3årig reference fra 2019 suppleret med eksamensresultatet 2019 og 2021 for at kunne lave et ambitiøst og realistisk mål for 2022. Foreligger den socioøkonomiske reference 2022 ikke ved opgørelsetidspunktet, aftaler bestyrelsesformandskab og rektor opgørelsesmetode.

2019	Fag	3årig reference 2019	Eksamensresultat 2019	Eksamensresultat 2021	Mål for 1årig reference 2022
HF	Mundtlig dansk	-0,3	5,4	5,4	Ingen signifikant negativ reference
STX	Skriftlig dansk	-0,4	6,1	6,8	Ingen signifikant negativ reference
	Skriftlig fransk A	-1,4	4,0	5,6	Ingen signifikant negativ reference
	Skriftlig kemi A	-1,3	3,9	6,4	Ingen signifikant negativ reference
	SRP	-0,3	7,0	8,0	Ingen signifikant negativ reference
	Skriftlig tysk A	-1,0	4,4	5,8	Ingen signifikant negativ reference

## II. Rekruttering til Struer Statsgymnasiums uddannelser (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Den stærke fortælling om kostskoletilbuddet i Struer skal fastholdes og understøttes med forskellige initiativer.
2. Styrkelse af fortællingen om SSG som det naturlige valg for lokalområdet unge.

Målopfyldeelse:

1. Kostskolebelægning: Den aktuelle høje kostskolebelægning skal fastholdes pr. august 2022. Målsætningen er at belægningen (ift. 152 pladser) pr. 15. august skal ligge på et højt niveau.
2. Der skal ske markedsføring af SSGs uddannelser som det naturlige valg for elever i Struer kommune med fortsat opmærksomhed på HTX-uddannelsen.
  - a) Opgjort pr. 1.5. 2022 skal frekvensen til STX, HHX, HF og HTX indfri målene i skemaet nedenfor.
  - b) Opgjort pr 1.8. 2022 skal søgningen til HTX-uddannelsen styrkes.

Oversigt over uddannelsessøgende unge med bopæl i Struer kommune (april 2021):

2021	Ialt	SSGs andel 2021	Måltal 2022
HF	17	10/59%	75%
STX	74	55/74%	85%
HHX	38	31/82%	90%
HTX	32	17/53%	75%

### III: Organisationsudvikling (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Gennemførelse af MTU 2021 "Professionel kapital" med tilfredsstillende resultat.

Målopfyldelse:

1. Professionel kapital 2021
  - a) Trivselsundersøgelsens samlede resultat skal for SSGs vedkommende ligge på niveau med eller bedre end sidst.
  - b) Trivselsundersøgelsens samlede resultat skal ligge blandt de øverste 20% af de deltagende institutioner.
  - c) Ift. trivselsundersøgelsens resultat 2018 skal resultatet på underviserområdet være forbedret på "tillid" og "retfærdighed".

	Landsgennemsnit point (0-100)	2015 point (0-100)	2019 point (0-100)	Udvikling point (0-100)
<b>Professionel kapital</b>				
Professionel kapital	-	-	64.3	-
Social kapital	63.7	68.0	64.5	-3.5
Tillid	68.0	74.8	72.1	-2.7
Retfærdighed	59.4	61.2	56.9	-4.3
Samarbejdet mellem kolleger	75.9	72.0	72.0	0.0
Samarbejdet mellem ledelsen og medarbejdere	55.4	53.7	50.1	-3.6
Human kapital	66.3	75.0	71.2	-3.8
Beslutningskapital	-	-	57.3	-

### Økonomi (25%)

**Der er følgende mål for indsatsen:**

1. Målet er at økonomien fortsat styres således at regnskabsresultatet realiserer det budgetterede resultat inden for en rimelig tolerance med forbehold for væsentlige ændringer i forudsætningerne.

**Målopfyldelse:**

1. Regnskab 2021 skal vise et resultat, der ikke afviger væsentligt fra det budgetterede resultat 2021. Budget og regnskab skal balancere rammevilkår, kvalitet og økonomi. Det forventede resultat justeres ifb. halvårsopgørelsen.

**Samlet resultatvurdering**

De anførte indsatsområder vægter på følgende måde i den samlede resultatvurdering:

Nr.	Indsatsområde	Vægtning (%)	Målopfyldelse
I	Kvalitetssikring	25	
II	Rekruttering	25	
III	Organisationsudvikling	25	
IV	Økonomi	25	
Opgørelse		100%	

### Resultatløn

Det maksimale beløb der kan udbetales i resultatløn i skoleåret 2021-22 er 40.000 kr. Resultatlønnen udbetales i september måned 2022.

### Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

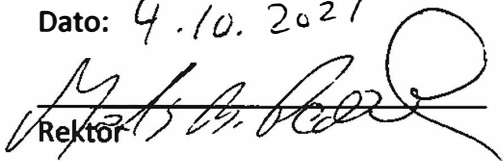
Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en resultatopgørelse, der viser målopfyldelsen af kontrakten. På baggrund af opgørelsen og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato: 4.10.2021

  
Rektor

Dato: 04.10.2021

  
Formand