

## Whistleblowerpolitik på Struer Statsgymnasium

Struer Statsgymnasium har etableret en whistleblowerordning, som kan benyttes af alle medarbejdere, der arbejder på skolen og kostskolen, tidligere ansatte indtil tre år efter deres ansættelsesforholds ophør og af ansøgere til stillinger på Struer Statsgymnasium. Elever kan ikke benytte whistleblowerordningen, men de henvises til ressourcepersoner på skolen jf. skolens antimobbestrategi.

Struer Statsgymnasium ønsker med ordningen, at alvorlige lovovertrædelser, seksuelle krænkelse og andre alvorlige forhold behandles, og at der stilles en kanal i form af en whistleblowerordning til rådighed, så medarbejdere kan indberette om sådanne uden frygt for negative konsekvenser.

Whistleblowerordningen er et supplement til og skal altså ikke erstatte de almindelige kanaler – f.eks. rektor, nærmeste leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant – i forhold til at rejse bekymringer om kritisable eller utilfredsstillende forhold.

Ordningen udelukker omvendt ikke muligheden for at indberette via andre eksterne kanaler, som f.eks. Datatilsynets whistleblowerordning.

### Ordningen

Struer Statsgymnasium har valgt en løsning, **Safewhistle**, ved IT-fællesskabet Herningsholm, til modtagelse af indberetninger og efterfølgende screening af hvorvidt disse ligger indenfor/udenfor lovens område.

Struer Statsgymnasium har endvidere etableret en lokal whistleblowerenhed, som kan håndtere den videre behandling af anmeldelser, der vurderes at ligge indenfor lovens område. Dermed sikres også en lokal forankring og behandling.

Whistleblowerenheden består af tre ansatte, der er udpeget af SU. Enhedens sammensætning skal honorere følgende kvaliteter:

- Anciennitet og dermed kendskab til arbejdspladsen (skole og kostskole)
- Integritet ift. medarbejderne
- Bred kønslig repræsentation

Enheden har en ledelsesrepræsentant tilknyttet, der skal bistå i enhedens arbejde, men som ikke er en del af enheden.

Enheden består af:

- Kirsten Krogh (Leder af pædagogisk team på kostskolen)
- Jeanette Garde Kongsgaard (Underviser)
- Steen Bauditz Hatting (Underviser)

Uddannelseschef Morten Rødgaard Jensen er tilknyttet, men ikke del af enheden.

## Lovens område

Whistleblowerordningen omfatter oplysninger om meget alvorlige forhold, som er af væsentlig betydning for varetagelsen af uddannelsesstedets opgaver.

Ved hver indberetning foretages en konkret screening af om forholdet falder under Whistleblowerlovgivningen, dvs. om der er tale om sådanne alvorlige forhold, som skal undersøges nærmere, og som loven giver mulighed for at behandle videre.

Alvorlige forhold vil dog i almindelighed kunne omfatte oplysninger om:

- strafbare forhold, fx overtrædelse af tavshedspligt
- misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri eller bestikkelse.
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, fx forvaltningsloven, offentlighedsloven
- grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, fx undersøgelsesprincippet, lighedsgrundsætningen, saglighed eller proportionalitetsprincippet.
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, fx grov chikane, seksuel chikane.
- bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere.

Oplysninger om øvrige forhold, fx overtrædelser af interne retningslinjer af mindre alvorlig karakter og mindre grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, er heller ikke omfattet af ordningen, og det vil oftest kunne konstateres ved den initiale screening. Det samme gælder almindelige/banale sager om overtrædelser af ordensreglementer, administrative procedurer, samarbejdsvanskeligheder, tillidsspørgsmål m.v. Sådanne sager egner sig bedst til behandling i det fag- eller arbejdsmiljøretlige system, eller samarbejdsudvalg m.v.

Oplysninger om sådanne forhold skal som udgangspunkt håndteres via fx nærmeste leder, HR eller tillids- eller arbejdsmiljørepræsentanten.

Øvrige forhold, som skitseret ovenfor kan dog helt undtagelsesvist blive omfattet hvis forholdene foregår systematisk. Et eksempel herpå kan være hvis en funktion eller et system konsekvent handler forkert, og ingen gør noget ved det.

## Anonymitet og fortrolighed

Alle personoplysninger behandles i videst muligt omfang fortroligt. Der kan dog være særlige forhold, som gør, at man bliver nødt til at oplyse sin identitet, fx ved anmodning om aktindsigt eller ved anmeldelser til politiet. Man kan vælge at indberette anonymt. Safewhistle tilbyder denne mulighed.

## God tro

Beskyttelse mod negative konsekvenser som følge af en indberetning oppebæres alene, såfremt indberetteren er i god tro. Det betyder omvendt, at man ikke er beskyttet, hvis man bevidst indberetter urigtige eller vildledende oplysninger. Dette har til hensigt at imødegå misbrug af

ordningen, f.eks. ved uretmæssigt at beskyjde en kollega eller chef for chikane, udelukkende på baggrund af et andet (uvedkommende) mellemværende med vedkommende.

### **Slettepolitik**

Der er etableret slettepolitikker, så det sikres, at personoplysninger, der er indberettet til whistleblower-ordningen, ikke opbevares længere end nødvendigt. Hvis skolen på baggrund af de indsamlede oplysninger ender med at gennemføre en disciplinær sanktion, eller der i øvrigt foreligger grunde til, at det er sagligt og nødvendigt fortsat at opbevare oplysninger om en medarbejder, vil oplysningerne blive opbevaret i den pågældendes personalemappe.

Der henvises i øvrigt til skolens persondatabeskyttelsespolitik [Persondata - Struer Statsgymnasium \(struer-gym.dk\)](http://struer-gym.dk).

### **Sagsbehandling**

Whistleblowerenhedens sagsgange er fastlagt i Struer Statsgymnasiums retningslinjer for sagsgangen ved behandlingen af en indberetning, som sikrer, at sagsbehandlingen i whistleblowerenheden lever op til lovens krav.

### **Procedure og informationspligt**

Proceduren for, hvordan der kan foretages indberetning til skolens whistleblowerordning, er beskrevet i Struer Statsgymnasium procedure for indberetning. Proceduren er gjort offentlig tilgængelig på Struer Statsgymnasiums hjemmeside.

### **Offentliggørelse**

Skolerne offentliggør en gang årligt oplysninger om den generelle aktivitet i ordningen af statistiske hensyn.