

Resultatkontrakt for skoleåret 2022-23 mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen

Grundlag

Kontrakten er indgået på baggrund af Undervisningsministeriets ” *Vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter og udbetaling af bonus til chefer, der er ansat på Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område samt Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU).*” af 4. juli 2019.

Formål

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Resultatkontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen. Kontrakten er gældende for perioden 1/8-2022 – 31/7-2023. Bestyrelsen delegerer opgaven til evt. indgåelse af resultatkontrakt med skolens øvrige ledere.

Indsatsområder

I. Kvalitetssikring (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Tilfredsstillende etårig løfteevne¹ for uddannelserne STX, HHX, HTX og HF
2. Tilfredsstillende løfteevne på udvalgte fag
3. Tilfredsstillende resultater på IB mht. gennemførelse og eksamensresultater

Målopfyldeelse:

1. Løfteevne på uddannelsesniveau

Målene fastsættes november 2022, når de socioøkonomiske resultater for 2022 foreligger. Ligeledes sker der først opgørelse af områdets målopfyldeelse, når de socioøkonomiske resultater for 2023 foreligger.

Tablet over de socioøkonomiske referencer:

	HF	HHX	STX	HTX
2022 Resultat	XX	XX	XX	XX
2023 MÅL				

2. Tilfredsstillende løfteevne på udvalgte fag

Der ønskes en tilfredsstillende 3årig løfteevne på alle fag på de gymnasiale uddannelser. Viser løfteevnen 2022 fag med signifikant negativ reference, formulerer formandskab og rektor ambitiøse og realistiske mål for løfteevnen 2023 for disse fag på det foreliggende datagrundlag. STUK har ikke beregnet treårige reference for nogen fag og flerårig reference for en del fag grundet reduceret eksamen.

Viser de socioøkonomiske referencer 2022 ingen fag med signifikant negativ reference, overføres beløbsrammen for dette område til "Løfteevne på uddannelsesniveau.

¹ Løfteevne betyder, at man løfter eleverne over den socioøkonomiske reference. Den er et statistisk beregnet udtryk, som viser hvordan elever på landsplan med samme baggrundsforhold som institutionens elever har klaret prøverne. Socioøkonomisk refererer til elevernes sociale og økonomiske baggrund, mens reference fortæller, at tallet kan bruges som et sammenligningsgrundlag for institutionens faktisk opnåede karakterer.

3. Tilfredsstillende resultater på IB mht. eksamensresultater og gennemførelse

a. Der fastsættes mål for resultatet til eksamen 2023:

<i>Eksamens- resultat</i>	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
IB (45 er max.)	30	31	30	31	31	31	32	29	32	31
<i>Globalt. gns.</i>	29,8	30,1	29,9	30,0	29,9	29,8	29,6	29,9	32,9	31,9

<i>Eksamens- resultat</i>	MÅL 2023
SSG	32

b. Der fastsættes nedenstående mål for gennemførelsesprocent på IB 2023. Gennemførelsesprocent er andelen af elever på uddannelsens afsluttende år, som dimitterer.

Dimitterer	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Procent</i>										
IB	84	84	85	85	95	91	88	100	97	90

<i>Dimitterer</i>	MÅL 2023
IB	98

II. Rekruttering til Struer Statsgymnasiums uddannelser (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Den stærke fortælling om kostskoletilbuddet i Struer skal fastholdes og understøttes med forskellige initiativer.
2. Styrkelse af fortællingen om SSG som det naturlige valg for lokalområdets unge.

Målopfyldelse:

1. Kostskolebelægning: Den aktuelle høje kostskolebelægning skal fastholdes pr. august 2023. Målsætningen er at belægningen (ift. 160 pladser) pr. 15. august skal ligge på et højt niveau.
2. Der skal ske markedsføring af SSGs uddannelser som det naturlige valg for elever i Struer kommune.
 - a) Opgjort pr. 1.5. 2023 skal frekvensen til STX, HHX, HF og HTX indfri målene i skemaet nedenfor.

Oversigten viser for 2020 og 2021 SSGs andel af unge med bopæl i Struer kommune der pr. 1.8 er begyndt på en ungdomsuddannelse. For 2022 angiver tallet de uddannelsessøgende unge med bopæl i Struer kommune (april 2022):

Uddannelse	2020		2021		2022		Måltal 2023
	I alt	SSG	I alt	SSG	I alt	SSG	SSG
HF	55	28/51%	34	22/64%	40	17/43%	75%
HHX	33	24/73%	43	32/74%	25	18/72%	85%
STX	83	61/73%	82	55/67%	70	58/83%	90%
HTX	21	16/76%	25	16/64%	25	18/72%	75%

III: Elevtrivsel (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Gennemførelse af ETU 2022 og KostETU 2022 med tilfredsstillende resultat.

Målopfyldeelse:

1. ETU 2022
 - a) Trivselsundersøgelsens samlede resultat skal for SSGs vedkommende ligge på niveau med eller bedre end sidst jf. tabel 1 nedenfor.
 - b) Ift. trivselsundersøgelsens resultat 2021 skal resultaterne på nedenstående områder forbedres på de udvalgte områder i tabel 2.

Tabel 1:

Uddannelse	Generel trivsel			
	LGS 2021	SSG 2020	SSG 2021	MÅL 2022
GYM				
STX	4,1	3,9	3,8	4
HHX	4,0	3,7	4	4
HTX	4,1	4,3	3,9	4
HF	3,8	3,8	3,9	3,9

Tabel 2:

Uddannelse	Faglig individuel trivsel				Læringsmiljø				Pres og bekymringer				Mobning			
	LGS 2021	SSG 2020	SSG 2021	MÅL 2022	LGS 2021	SSG 2020	SSG 2021	MÅL 2022	LGS 2021	SSG 2020	SSG 2021	MÅL 2022	LGS 2021	SSG 2020	SSG 2021	MÅL 2022
GYM																
STX	3,8	3,7	3,6	3,7	3,6	3,3	3,3	3,5	2,5	2,6	2,4	2,5	4,7	4,8	4,7	
HHX	3,8	3,8	3,8		3,5	3,6	3,6		2,6	2,8	2,6		4,7	4,7	4,7	4,7
HTX	3,8	3,9	3,8		4,1	4,2	4		2,6	3,2	2,8		4,7	4,9	4,7	
HF	3,7	3,5	3,4	3,6	3,6	3,6	3,6		2,7	2,9	2,5	2,6	4,7	4,8	4,6	4,7

2. I den årlige kostelevtrivselsundersøgelse skal 2022 resultatet indfri følgende mål:

- a) Den generelle trivsel på kostskolen skal fastholdes
- b) På de udvalgte områder nedenfor skal resultatet fra 2021 fastholdes eller forbedres

Andel som svarer "helt enig" og "delvis enig"	2019	2020	2021	2022 MÅL
Base (antal elever i undersøgelsen)	83	74	117/147= 80%	
	%	%	%	
Jeg befinder mig godt på kostskolen/ <i>I feel good at the boarding school</i>	86	84	87	87
Jeg får dækket mit sociale behov på og/eller uden for kostskolen <i>My social needs are covered at and/or outside of the boarding school</i>	80	82	77	80
Der er ro i lektielæsningstiden <i>It is quiet during study hours</i>	64	69	66	70
Oplever du, at der er tilstrækkelig ro om natten <i>Do you find that the boarding school is sufficiently quiet during the night?</i>	56	67	67	70
Jeg kan få fat på vagtpersonalet, når jeg har brug for det/ <i>I can get in contact with the boarding staff on call, when I need to.</i>	91	93	92	
Jeg får god og varieret mad på kostskolen/ <i>I get good and varied food at the boarding school</i>	37	56	60	65
Jeg er tilfreds med mit værelse og inventar/ <i>I am happy about my room and furniture</i>	72	83	87	
Jeg føler mig hjemme på kostskolen/ <i>I feel at home at the boarding school</i>	79	78	79	
Jeg har medindflydelse på min hverdag/ <i>I have influence on my life at the boarding school</i>	62	66	72	

Økonomi (25%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Målet er at økonomien fortsat styres således at regnskabsresultatet realiserer det budgetterede resultat inden for en rimelig tolerance med forbehold for væsentlige ændringer i forudsætningerne.

Målopfyldelse:

1. Regnskab 2022 skal vise et resultat, der ikke afviger væsentligt fra det budgetterede resultat 2022. Budget og regnskab skal balancere rammevilkår, kvalitet og økonomi. Det forventede resultat justeres ifb. halvårsopgørelsen.

Samlet resultatvurdering

De anførte indsatsområder vægter på følgende måde i den samlede resultatvurdering:

Nr.	Indsatsområde	Vægtning (%)	Målopfyldelse
I	Kvalitetssikring	25	
II	Rekruttering	25	
III	Elektivsel	25	
IV	Økonomi	25	
Opgørelse		100%	

Resultatløn

Det maksimale beløb der kan udbetales i resultatløn i skoleåret 2022-23 er 40.000 kr. Resultatlønnen udbetales i november måned 2023.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

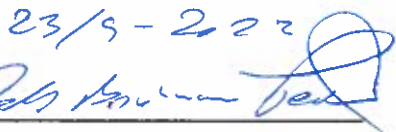
Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en resultatopgørelse, der viser målopfyldelsen af kontrakten. På baggrund af opgørelsen og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

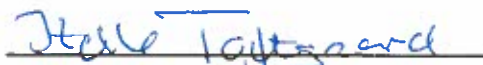
Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato:

23/9 - 2022


Rektor

Dato: 23.09.2022



Formand