STRUER
STATSGYMNASIUM

UDDANNELSE OG KOSTSKOLE
STX · HHX · HTX · HF · EUD/EUX · IB · 10. KLASSE

Resultatkontrakt for skoleåret 2026-27 mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen

Grundlag

Kontrakten er indgået på baggrund af Undervisningsministeriets " *Vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter og udbetaling af bonus til chefer, der er ansat på Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område samt Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU)*." af 4. juli 2019.

Formål

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførsel af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemskuelighed omkring institutionens mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Resultatkontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Struer Statsgymnasium og rektor Mads Brinkmann Pedersen. Kontrakten er gældende for perioden 1/8-2026 – 31/7-2027. Bestyrelsen delegerer opgaven til evt. indgåelse af resultatkontrakt med skolens øvrige ledere.

Indsatsområder

I. Kvalitetssikring (18%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Tilfredsstillende resultater på STX, HHX og HF mht. eksamensresultater og gennemførsel
2. Tilfredsstillende resultater på IB mht. eksamensresultater og gennemførsel

Målopfyldelse:

1. **Tilfredsstillende resultater på STX, HHX og HF mht. eksamensresultater og gennemførsel**

a. Der fastsættes mål for resultatet til eksamen 2027:

Eksamens-resultat	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	MÅL
STX	**7,2**	**7,1**	**7,4**	**7,2**	**7,8**	**7,9**	**8,2**	**7,2**	**7,0**	**7,0**	7,5	7,3
Lgns	7,4	7,4	7,4	7,4	7,6	7,7	7,7	7,5	7,5	7,5	Mgl	
HF	**5,5**	**5,3**	**5,7**	**5,9**	**6,4**	**6,1**	**6,4**	**6,1**	**6,1**	**5,4**	**6,5**	6,1
Lgns	6,1	6,1	6,1	6,1	6,3	6,3	6,1	6,0	6,0	6.0	Mgl	
HHX	**7,3**	**7,6**	**7,0**	**7,3**	**6,8**	**8,3**	**7,0**	**7,5**	**7,5**	**6,5**	**7,2**	7,3
Lgns	6,8	6,8	6,8	6,9	7,1	7,2	7,2	7,0	6,9	6.9	mgl	

b. Der fastsættes nedenstående mål for gennemførselsprocent på STX, HF og HHX for 2027. Gennemførselsprocent er andelen af elever på uddannelsens afsluttende år, som dimitterer.

Dimitterer	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	MÅL
Procent													
STX	98	99	98	97	100	100	100	99	100	98	99	100	100
HF	97	84	100	85	87	82	84	87	100	90	89	97	95
HHX	100	97	100	100	100	100	96	95	100	100	100	100	100

2. Tilfredsstillende resultater på IB mht. eksamensresultater og gennemførsel

a. Der fastsættes mål for resultatet til eksamen 2027:

Eksamens-resultat	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
IB (45 er max.)	30	31	31	31	32	29	32	31	30	31	31	32
Globalt. gns.	29,9	30,0	29,9	29,8	29,6	29.9	32,9	31,9	30,2	30,3	30,5	30,8

Eksamens-resultat	MÅL 2027
SSG	32

b. Der fastsættes nedenstående mål for gennemførselsprocent på IB 2027. Gennemførselsprocent er andelen af elever på uddannelsens afsluttende år, som dimitterer.

Dimitterer	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Procent												
IB	85	85	95	91	88	100	97	90	88	91	84	88

Dimitterer	MÅL 2027
IB	92

II. Rekruttering til Struer Statsgymnasiums uddannelser (17%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Den stærke fortælling om kostskoletilbuddet i Struer skal fastholdes og understøttes med forskellige initiativer.
2. Styrkelse af fortællingen om SSG som det naturlige valg for lokalområdets unge.

Målopfyldelse:

1. Kostskolebelægning: Den aktuelle høje kostskolebelægning skal fastholdes pr. august 2027. Målsætningen er at belægningen (ift. kapacitet) pr. 15. august skal ligge på et højt niveau.

2. Der skal ske markedsføring af SSGs uddannelser som det naturlige valg for elever i Struer kommune.
   a) Opgjort pr. 1.5. 2027 skal frekvensen til STX, HHX og HF indfri målene i skemaet nedenfor.

   Oversigten viser for 2021-26 SSGs andel af unge med bopæl i Struer kommune der pr. 1.8 er begyndt på en ungdomsuddannelse. For 2026 angiver tallet de uddannelsessøgende unge med bopæl i Struer kommune (april 2026):

Uddannelse	2021		2022		2023		2024		2025		2026		Måltal 2027
	I alt	SSG	I alt	SSG	I alt	SSG	I alt	SSG	I alt	SSG	I alt	SSG	SSG
HF	34	22/64%	47	23/49%	31	18/58%	34	16/47%	27	17/63%	22	13/59%	70%
HHX	43	32/74%	25	19/76%	35	28/80%	46	40/87%	30	20/66%	30	23/77%	85%
STX	82	55/67%	80	68/85%	62	52/84%	63	53/84%	67	51/76%	71	58/82%	90%
HTX	25	16/64%	24	14/58%	26	16/62%	16	5/31%	8	3/38%	12	4/33%	60%

III: Elevtrivsel (20%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Gennemførsel af ETU 2026 og KostETU 2026 med tilfredsstillende resultat.

Målopfyldelse:

1. ETU 2025
   a) Trivselsundersøgelsens samlede resultat skal for SSGs vedkommende ligge på niveau med eller bedre end sidst jf. tabel 1nedenfor.
   b) Ift. trivselsundersøgelsens resultat 2026 skal resultaterne på nedenstående områder forbedres på de udvalgte områder i tabel 2.

Tabel 1:

Uddannelse	Generel trivsel					
GYM	LGS 2025	SSG 2022	SSG 2023	SSG 2024	SSG 2025	MÅL 2026
STX	4,1	3,7	3,9	3,9	4,0	4,1
HHX	4,0	3,9	4,0	4,0	3,9	4,0
HF	3,8	3,7	3,9	4,0	3,6	3,8
Pre-Ib	3,9	3,9	3,9	4,0	4	4,1

Tabel 2:

Uddannelse	Faglig individuel trivsel						Læringsmiljø					
GYM	LGS 2025	SSG 2022	SSG 2023	SSG 2024	SSG 2025	MÅL 2026	LGS 2025	SSG 2022	SSG 2023	SSG 2024	SSG 2025	MÅL 2026
STX	3,8	3,7	3,6	3,7	3,5	3,8	3,5	3,5	3,4	3,5	3,5	
HHX	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8		3,4	3,7	3,6	3,7	3,5	
HF	3,6	3,3	3,5	3,7	3,4	3,6	3,5	3,3	3,5	3,6	3,5	
Pre-IB	3,9	3,9	4,0	4,0	4		3,9	3,9	3,9	3,8	4	

Uddannelse	Pres og bekymringer						Social trivsel						Mobning					
GYM	LGS 2025	SSG 2022	SSG 2023	SSG 2024	SSG 2025	MÅL 2026	LGS 2025	SSG 2022	SSG 2023	SSG 2024	SSG 2025	MÅL 2026	LGS 2025	SSG 2022	SSG 2023	SSG 2024	SSG 2025	MÅL 2026
STX	2,7	2,5	2,4	2,6	2,7		4,2	4,0	4,0	4,2	4,3		4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	
HHX	2,8	2,7	2,8	3,1	2,9		4,1	4,2	4,1	4,2	4,3		4,6	4,5	4,7	4,7	4,8	
HF	2,9	2,5	2,6	2,9	2,7	2,9	3,9	3,5	3,6	4,0	4		4,6	4,6	4,5	4,5	4,7	
Pre-Ib	2,9	2,6	2,6	3,1	3,1		4	4,0	4,0	4,0	4,1		4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	

2. I den årlige kostelevtrivselsundersøgelse skal 2026 resultatet indfri følgende mål:
   a) Den generelle trivsel på kostskolen skal fastholdes
   b) På de udvalgte områder nedenfor skal resultatet fra 2025 fastholdes eller forbedres

Andel som svarer "helt enig" og "delvis enig"	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 MÅL
Base (antal elever i undersøgelsen)	83	74	117/147= 80%	88/143 62%	111/163 = 72%	131/180 =73%	97/185 =52%	
	%	%	%					
Jeg befinder mig godt på kostskolen	86	84	87	84	87	91	88	90
Jeg får dækket mit sociale behov på og/eller uden for kostskolen	80	82	77	77	83	86	86	
Der er ro i lektielæsningstiden	64	69	66	60	67	64	67	70
Oplever du, at der er tilstrækkelig ro om natten	56	67	67	68	62	63	62	67
Jeg kan få fat på vagtpersonalet, når jeg har brug for det	91	93	92	97	91	93	96	
Jeg får god og varieret mad på kostskolen	37	56	60	59	50	38	50	57
Jeg er tilfreds med mit værelse og inventar/	72	83	87	88	86	89	86	
Jeg føler mig hjemme på kostskolen	79	78	79	81	78	72	87	
Jeg har medindflydelse på min hverdag	62	66	72	67	68	71	63	70

IV: Økonomi (20%)

Der er følgende mål for indsatsen:

1. Målet er at økonomien fortsat styres således at regnskabsresultatet realiserer det budgetterede resultat inden for en rimelig tolerance med forbehold for væsentlige ændringer i forudsætningerne.

Målopfyldelse:

1. Regnskab 2026 skal vise et resultat, der ikke afviger væsentligt fra det budgetterede resultat 2026. Budget og regnskab skal balancere rammevilkår, kvalitet og økonomi. Det forventede resultat justeres ifb. halvårsopgørelsen.

V: Særlige indsatsområder 2026-27 (25%)

Der er følgende særlige indsatser i 2026-27:

1. Der skal udarbejdes en redegørelse for skolens interne og eksterne kommunikationsarbejde. Sigtet med redegørelsen er at få afdækket behov og mulighed for at styrke den interne og eksterne kommunikation.

2. Skolen igangsatte 8-7-6 tiltag i fraværsopfølgningen i skoleåret 2025-26. Indsatsen ønskes fortsat i skoleåret 2026-27 med positiv effekt på 1 årselevernes og 2 årselevernes fravær.

3. MTU 2026. Skolen skal i 2026 gennemføre Medarbejdertrivselsundersøgelse i regi af Professionel Kapital. MTU 2026 skal gennemføres med forbedrede resultater på udvalgte områder.

Målopfyldelse:

1. Ledelsen skal senest på maj måneds bestyrelsesmøde præsentere redegørelse for den interne og eksterne kommunikation. Oplægget skal præsentere en handleplan, der skal angive veje til at styrke den interne og eksterne kommunikation.

2. 8-7-6:

    a) Reducere fraværet på tværs af skolens uddannelser jf. tabel nedenfor:

Uddannelse/Fravær til uv.	24/25: i moduler	i %	25/26: i moduler	i %	MÅL 26/27
Gymnasiale uddannelser	47235,69	11,0	42267,95	10,3	9,5%
IB	9716,32	8,9	12979,2	11	9%
EUD	2001,25	10,2	4228,3	14,4	12%

    b) Forbedre 1årselevernes fremmøde jf. tabel nedenfor:

Uddannelse/Fravær til uv.	24/25: i moduler	i %	25/26: i moduler	i %	MÅL 2026/27
1 HF	6349,02	15,6	4968,95	14,8	14%
1 STX (inkl pre IB)	10.173,32	8,4	8057,10	6,8	6,0%
1 HHX	3.784,15	9,4	2019,45	8	7,2%

    c) Gennemføre fokusinterview med elevrådsudvalgte elever fra 2g og 3g

3. MTU 2026:
   a) Der skal gennemføres MTU 2026 med forbedrede resultater på nedenstående områder. Områderne er udvalgt på baggrund af handleplanen MTU 2023:

Område/Undervisere	**MTU 2023**	**MTU 2026 MÅL**
Stress	39,9	31
Udbrændthed	42,8	35
Elevernes manglende motivation	57,7	60
Område/ADM	**MTU 2023**	**MTU 2026 MÅL**
Mobning	71,4%	29%
Område/ REN	**MTU 2023**	**MTU 2026 MÅL**
Anerkendelse fra kollegerne	60,5	70
Område/ Skolerapport	**MTU 2023**	**MTU 2026 MÅL**
Professionel kapital	67,2	68

Samlet resultatvurdering

De anførte indsatsområder vægter på følgende måde i den samlede resultatvurdering:

Nr.	Indsatsområde	Vægtning	Målopfyldelse
I	Kvalitetssikring	18%	
II	Rekruttering	17%	
III	Elevtrivsel	20%	
IV	Økonomi	20%	
V	Særlige indsatsområder 2026-27	25%	
Opgørelse		**100%**	

Resultatløn

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn i skoleåret 2026-27 er 40.000 kr. Resultatlønnen udbetales i september måned 2027.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en resultatopgørelse, der viser målopfyldelsen af kontrakten. På baggrund af opgørelsen og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato: 25.9.2026

Rektor

Dato: 25.9.2026

Formand